

گزارش آزمون

تیپ های شخصیتی مایرز-بریگز

نام: آلفا

نام خانوادگی: کوچ

جنس:

شماره تماس:

تاریخ اجرا: ۱۴۰۲/۰۱/۲۶

کد مراجع: ۲.۷۴۲۷۲e+۰۰۹

این گزارش می تواند به شما کمک کند با کسب آگاهی از تفاوت های شخصیتی خود و دیگران، ارتباطات و کار گروهی را بهبود ببخشید با کسانی که دارای مشکلات و تصمیمات بسیار متفاوت از شما هستند موثر تر کار کنید روابط کاری و شخصی خود را با بینش و اثربخشی بیشتر هدایت کنید علایق خود را برای محیط های یادگیری و کار و فعالیت ها و کارهایی که از انجام آنها بیشتر لذت می برید، درک کنید تضادها و استرس های روزمره را که ممکن است در کار و زندگی به همراه داشته باشید، با موفقیت بیشتری مدیریت کنید در صورتی که قصد گزینش نیروها در سمت های مشخص را دارید می توانید با توجه به این تیپ ها هر کدام از نیروها را در سمت مورد نظر قرار دهید

همانطور که گزارش خود را می خوانید، به خاطر داشته باشید که تیپ شخصیتی غیرقابل قضاوت است زیرا همه ترجیحات و تیپ های شخصیتی به یک اندازه ارزشمند و مفید هستند.

راهی که شما انرژی را هدایت و دریافت می کنید

<p>۱۲</p> <p>برون گرایی</p> <p>e</p>	<p>۱۱</p> <p>درون گرایی</p> <p>i</p>
<p>افرادی که برون گرایی را ترجیح می دهند، تمایل دارند انرژی خود را به سمت دنیای بیرون هدایت کنند و با تعامل با مردم و انجام عمل، انرژی می گیرند</p>	<p>افرادی که درون گرایی را ترجیح می دهند تمایل دارند انرژی خود را به سمت دنیای درونی خود هدایت کنند و با تأمل در ایده ها و تجربیات خود انرژی می گیرند</p>

روشی که شما در اطلاعات استفاده می کنید

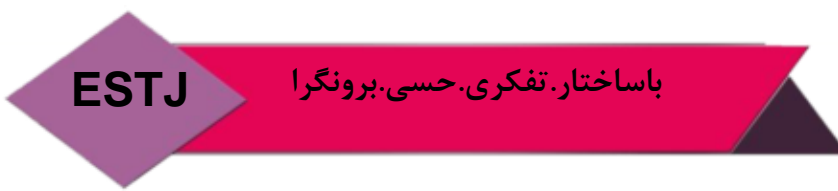
<p>۱۳</p> <p>حسی</p> <p>s</p>	<p>۱۰</p> <p>شهودی</p> <p>n</p>
<p>افرادی که حسی هستند تمایل دارند اطلاعات واقعی و آنها عمدتاً بر آنچه که با استفاده ملموس را دریافت کنند از حواس پنجگانه درک می کنند تمرکز می کنند</p>	<p>افرادی که شهودی هستند تمایل دارند با استفاده از شهود آنها عمدتاً بر روی الگوها و روابط اطلاعات را دریافت کنند متقابلی که درک می کنند تمرکز می کنند</p>

راهی که شما تصمیم می گیرید و به نتیجه می رسید

<p>۱۵</p> <p>تفکری</p> <p>t</p>	<p>۸</p> <p>احساسی</p> <p>f</p>
<p>افرادی که حسی هستند تمایل دارند اطلاعات واقعی و آنها عمدتاً بر آنچه که با استفاده ملموس را دریافت کنند از حواس پنجگانه درک می کنند تمرکز می کنند</p>	<p>افرادی که منعطف هستند معمولاً قبل از نتیجه گیری به دنبال اطلاعات بیشتر می گردند و رویکردی انعطاف پذیر و خودانگیزه به جهان دارند</p>

روشی که شما به دنیای خارج نزدیک می شوید

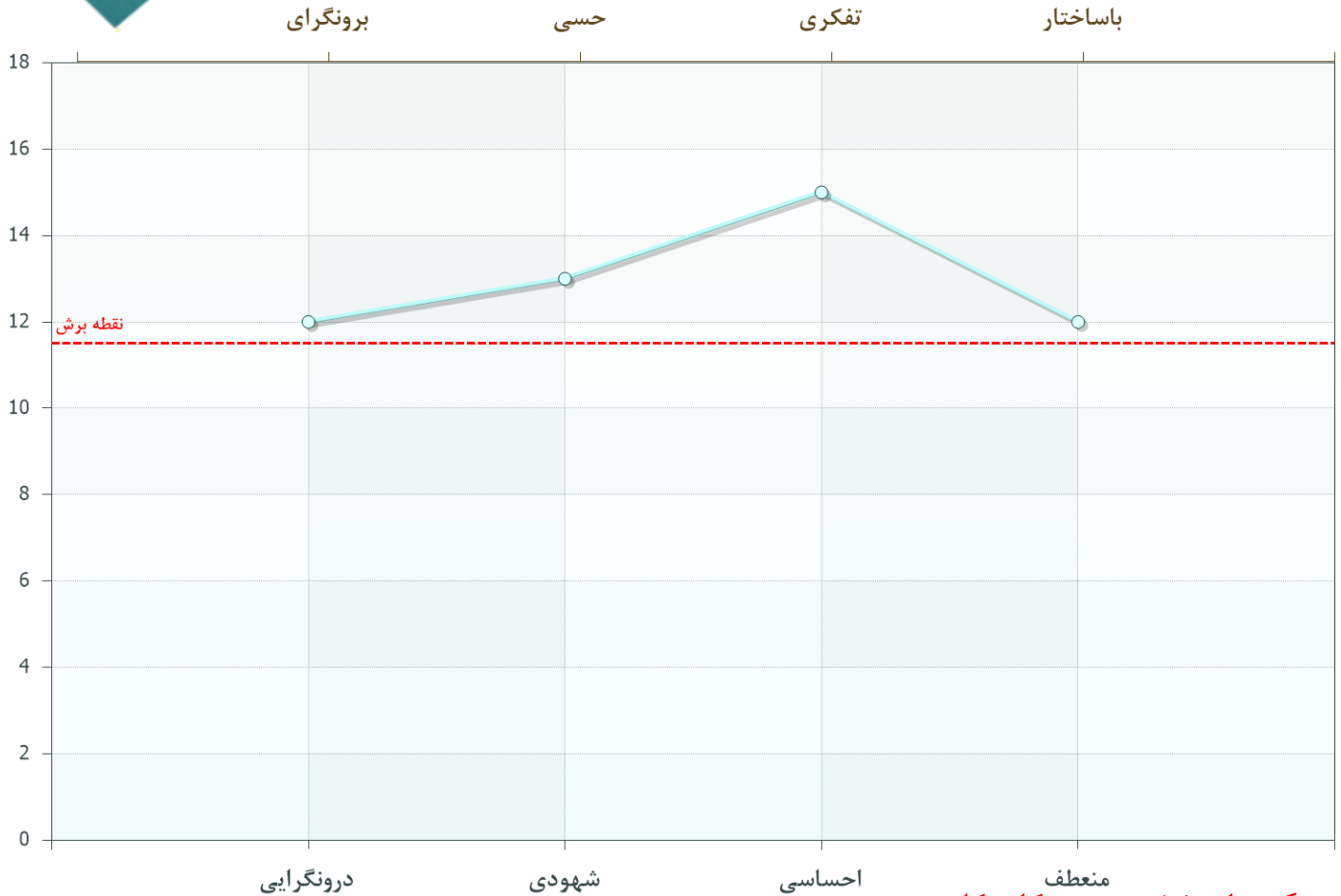
<p>۱۲</p> <p>با ساختار</p> <p>j</p>	<p>۱۱</p> <p>منعطف</p> <p>p</p>
<p>افرادی که تفکر را ترجیح می دهند، معمولاً تصمیمات و نتیجه گیری های خود را بر اساس منطق و با دقت و حقیقت عینی انتخاب می کنند</p>	<p>افرادی که ادراک را ترجیح می دهند، معمولاً قبل از نتیجه گیری به دنبال اطلاعات بیشتر می گردند و رویکردی انعطاف پذیر و خودانگیزه به جهان دارند</p>



ESTJ

اهل تجارت، کسب و کار

نمودار تیپ های شخصیتی



ویژگی های شخصیتی و نکات کلیدی:

این اشخاص . آنها دوست دارند که انجام یک کار و یا برنامه ای را هدایت و مدیریت کنند . این تیپ هادر انجام دادن کارها عالی هستند . آنها دوست دار ساختار و برنامه هستند . هوشیارند و نسبت به تعهدات خود از پایبندی فراوانی برخوردارند . رفتاری مسئولانه دارند . این تیپ شخصیتی برای رسیدن به موقع به برنامه هایش تلاش می کند . جزئیات امور را به خاطر می سپارند و آنها را سازماندهی می کنند . آنها اغلب اوقات تصمیمات خود را با آنها علاقه ی شدیدی به تصمیم گیری دارند . و کارهایش را با کارایی هرچه بیشتر انجام می دهد . این اشخاص منطقی عینی و تحلیل گر هستند و از قدرت استدلال فراوانی بهره مند می . توجه به تجربیات گذشته شان می گیرند . آنها . واقع بین و عملگرا هستند و به حقیقت بسیار اهمیت می دهند . در واقع بعید است آنها تحت تاثیر چیزی جز منطق قرار بگیرند . باشند . آنها می دانند که پیرامونشان چه اتفاقاتی می افتد و بیشتر به اینجا و اکنون . برای هر چیزی که کاربرد عملی ندارند بهایی قائل نیستند . از آنجایی که . ثابت قدم هستند و می توان روی آنها حساب کرد . چون این اشخاص با توجه به قوانین مشخص کار می کنند . توجه دارند هر چند در ایجاد رابطه با دیگران و حفظ . خلاقیت در این افراد کم است و به سنت ها بها می دهند به نهادهای موجود توجه زیادی دارند . این اشخاص نسبت به دیگران به . آن ثابت دارند اما زندگی احساسی و اجتماعی آنها به اندازه سایر جنبه های زندگی برایشان مهم نیست . شناختن آنها اغلب آسان . آنها اجتماعی صریح و دوستانه هستند . راحتی قضاوت می کنند و از نظم و انضباط فراوانی برخوردار هستند زیرا آنچه را که می بینید همان هستند . است



ویژگی های شغلی:



این محیط وظیفه گرا و قابل. محیط کاری این افراد متشکل از افراد سخت کوش و حساسی است که به انجام صحیح کارها علاقه مندند پیش بینی است، محیطی است متمرکز بر کارآیی که رسیدن به اهداف را ارج می نهد

به دست آمدن رضایت شغلی:



این امکان. بتوانید به شکلی منظم و سازمان یافته کار کنید و از زمانتان، برای رسیدن به نتایج ملموس و منطقی، بهترین استفاده را ببرید محیط کارتان. دستاوردهای کارتان قابل اندازه گیری باشد. را داشته باشید که از مهارت ها و قدرت تفکر و استدلال خود، بهره ببرید کارتان ماهیت واقع بینانه داشته باشد و نتایج ملموس و کاربردی بر جای. همکاری سخت کوش و با وجدان داشته باشید. دوستانه باشد برای انجام هر کاری، زمان بندی مشخص داشته و. مطابق معیارها و اصول خودتان عمل کنید. بتوانید فردی مولد و کارآمد باشید. بگذارید گاهی بتوانید کارهایتان را به صورت گروهی انجام داده و. در محیط و شرایط قابل پیش بینی کار کنید. بتوانید کارها را به موقع تحویل دهید کنترل کارها را در. امکان تصمیم گیری داشته باشید و بتوانید مسئولیت های مختلف برعهده بگیرید. بر همکارانتان، تسلط داشته باشید امکان ارزیابی نقطه نظرها، توصیه ها و تجربیاتتان را داشته باشید. اختیار داشته باشید

نقاط ضعف احتمالی:



همچنین وقتی میخواهند معیارهای. نقاط ضعف احتمالی این دسته از افراد به محکم بودن اخالق و ارزش های خود و دیگران برمی گردد آنها. راه فرار از این دیکتاتوری تلاش برای پذیرفتن انعطاف بیشتر می باشد. خود را به دیگران تحمیل کنند دیکتاتور به نظر می رسند ممکن است این. تحلیل گرانی منطقی و فردی هستند و به این توجه ندارند که تصمیمات آنها روی دیگران چه تاثیراتی برجای می گذارد چون این اشخاص به. اشخاص سرد و بی توجه به نظر برسند و به همین دلیل ضرورت دارد که به احساسات دیگران اهمیت بیشتری بدهند لذا برای این تیپ توجه به استعداد و تلاش. طور ذاتی انتقادگر هستند معمولاً به جنبه هاو کارهای مثبت اطرافیان خود توجهی ندارند بعضی اوقات آنها به قدری در برنامه ها و افکار خود فرو میروند که به حرف دیگران. دیگران و قدرشناسی بیشتر از آنها توصیه می گردد آنها برای اینکه از این وضع رها شوند باید چند تائیه قبل از حرف زدن مکث کنند و به دیگران نیز فرصت اظهار نظر. گوش نمی دهند آنها باید یاد بگیرند که از نتیجه گیری. این تیپ ها اغلب شتاب زده و بدون اطلاعات کافی قضاوت می کنند و تصمیم می گیرند. بدهند آنها اگر به این موضوع توجه کنند که. فوری پرهیز نمایند و تصمیم گیری را به زمانی موکول کنند که اطلاعات کافی به دست آورده باشند آنها سیاه و سفید نبینند بلکه به سایه های خاکستری هم توجه داشته باشند در زندگی موفق ترند



پیشنهاداتی جهت توسعه فردی و شغلی:

پرد پیدا کنید؛ تلاش‌های دیگران را تأیید کنید و به آنها ارزش بدهید؛ به کارهایی - به نقطه نظرات دیگران گوش فرا دهید؛ راه‌حل‌های برد که به درستی انجام می‌شوند مهر تأیید بزنید؛ تنها به چیزهایی که باید اصلاح شوند اشاره نکنید؛ با کسانی معاشرت کنید که به روش مستقیم و صریح شما احترام بگذارند و از شما مرعوب نشوند؛ محدودیت‌های واقع‌بینانه برای خود و دیگران در نظر بگیرید؛ از دیگران به همان اندازه که خودتان کار می‌کنید، کار بکشید؛ به دیگران نگوید چه باید بکنید و چه باید نکنند؛ فرض را بر این نگذارید که شما می‌دانید بهترین کار کدام است؛ به دل و هراس‌هایتان توجه کنید؛ تنها به خشم‌تان توجه ننمایید؛ راه‌هایی بجوید که خلق و خوی خود را از اتاق بیرون بروید و هر گاه عصبانیت‌تان کنترل کنید و اگر می‌خواهید از روی ناشکیبایی حرفی بزنید متوجه حرف زدن‌تان باشید به مرخصی بروید و کارهایتان را در منزل به حال خود رها کنید؛ به فروکش کرد باز گردید؛ از کنترل کردن دست بردارید و آرام بگیرید واقع بینی، توجه به جنبه‌های علمی، عینی بودن، منطقی بودن، راستی، احساس مسئولیت، قابل اتکا - نقاط قوت خود توجه داشته باشید بودن، ناسازگاری، مداومت و توانایی سازمانی

برخی از مشاغلی پیشنهادی متناسب با این تیپ:



فربی ورزش، عامل فروش، مأمور خرید، افسر ارتش، افسر انتظامی، پلیس، ناخدای کشتی، متخصص بهداشت عمومی، کارمند دولت، آشپز، بازرس عمران، مهندس پرواز، خلبان، فروشنده لوازم ورزشی، معلم، برآورد کننده هزینه، تحلیل گر اعتبارات، تحلیل گر بودجه، مأمور بیمه، دستیار قضایی، منشی دادگاه، مدیر هتل، تکنسین صدا، بازرس محیط زیست، تحلیل گر کامپیوتر، حسابرس، کشاورز، کارگر ساختمانی، دارو ساز، مدیر شبکه، تکنولوژیست نوار مغزی، مدرس مهارت های فنی، بازرس داخلی حسابداری، تکنسین کلینیک، مدیر اداره، مدیر پروژه، افسر ارشد اطلاعات، مشاور مدیریت، سوپروایزر کارخانه، مدیر شبکه، مدیر لجستیک، مدیر بانک، مسئول اعطای وام، مدیر بخش خصوصی، مدیر خدمات غذایی، حسابدار، دندان پزشک، پزشک، قاضی، کارگزار بورس، مدرس مهارت های فنی، مهندس مکانیک، مهندس برق، مهندس صنایع، مشاور حقوقی شرکت، مشاور مالی شرکت، پزشک مراقبت های اولیه، دارو ساز، افسر ارشد اطلاعات، مدیر مدرسه

نظر متخصص: